



GRUPO DE TRABAJO DE IGUALDAD /BERDINTASUN LAN TALDEA
21-01-2016

Orden del día / Gai ordena :

1. Establecer un calendario de trabajo / Lan egutegia ezarri .
2. Comenzar a trabajar en las actuaciones previstas en el Plan para este año 2016/2016rako aurreikusitako ekintzak zehazten hasi .
3. Comentar los contenidos sobre Igualdad para el próximo número de la revista Hamazazpi / “Hamazazpi” aldizkarietako Berdintasun edukiak komentatu eta adostu.
4. Proponer actividades si fuera posible para el próximo 8 de marzo / Hurrengo Martxoaren 8rako jarduerak proposatu
5. Ruegos y preguntas / Norberak ekar lezakeena.

En la reunión celebrada el 21 de enero a las 19:00 nos juntamos cinco personas y se comentaron varios temas.

1.- Respecto al calendario se comentó que sería suficiente con tres reuniones al año, y extraordinarias si hicieran falta.

2.- Se comentó que sería importante empezar por **concretar** en que áreas vamos a trabajar mas intensamente como por ejemplo con los jóvenes ,en las actividades de la ludoteca (poca participación de los padres),en las juntas administrativas(impulsar la participación en los concejos, veredas, mayor número de presidentas de juntas...), en el uso del lenguaje por medio de cursos, talleres, rincón en la revista Hamazazpi, cursos promovidos por Gizonduz..., colaborar activamente con Emakunde y con Berdinbidean (Apoyo económico de la Diputación).

También se comentó que, a la hora de poner un **buzón de sugerencias**, deberíamos plantearnos si queremos electrónico o físico o ambos. En principio, parece que gustó más la idea de uno físico colocado en el Centro Sociocultural por el anonimato que da.

Se acordó que, de cara a próximas reuniones, éstas deberían ser más abiertas y publicitarlas con carteles y en la página web para promover más la participación.

Se comentó la posibilidad de hacer una charla o cine-coloquio sobre la economía feminista que es un tema no muy difundido.

Por ultimo, se acordó la realización de una memoria valorando las actuaciones establecidas en el plan para el año 2015. Para este año debemos elegir algunas actividades previstas en el Plan.

3.- No se comentó nada sobre este asunto.

4.- En la próxima reunión de trabajo prevista para el **02-02-2016** se deberán cerrar las actividades para el próximo 8 de marzo.

5.- Se preguntó si en las subvenciones tanto culturales como deportivas hay criterios de Igualdad a la hora de valorarlas. La técnica de Cultura ha comentado que sí (valoración de tres puntos).



Memoria Actividades 2015 - 2015.urtean eginiko jarduerak

A pesar de que el 1º plan de Igualdad de Zigoitia se aprobara el 25 de Marzo de 2015, con el cambio de equipo de gobierno la presentación pública de éste no se realizó hasta el 10 de diciembre de 2015. Esto no quiere decir que no se hayan llevado a cabo actuaciones del mismo programadas para este año, pero ha faltado el trabajo coordinado de un grupo que lo ordene, haga su seguimiento y su evaluación final.

Tal y como se quedó en la presentación del plan, la primera reunión se convocó para el día 21 de enero. En dicha reunión se acordó la realización de una memoria sobre las actividades establecidas por el Plan para el 2015.

1. *Realizar un calendario de coordinación para el seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad. No se ha llevado a cabo debido a que con el cambio de gobierno municipal la misma presentación del plan, aprobado el 25 de Marzo de 2015, se retrasó hasta el 10 de diciembre.*
2. *Evaluar la planificación anual del plan de igualdad. Aunque sin planificación anual, ahora se realiza una evaluación de lo realizado durante el año 2015.*
3. *Actualizar los planes anuales de igualdad, y valorar qué acciones pueden desarrollarse en los concejos. No se han llevado a cabo salvo que en el anterior número de Hamazazpi se realizó una entrevista a la presidenta de la Junta Administrativa de Etxaguen.*
4. *Participar en actividades del servicio de Berdinbidean Araba/Alava. Hemos participado en el programa. Desde Berdinbidean nos ofrecieron el realizar un curso para el personal técnico y concejalas/concejales del Ayuntamiento. El tema que elegimos fue "Micromachismo y juventud", a realizar en la primera quincena de diciembre, pero por motivos ajenos a nuestra voluntad, se ha retrasado y seguimos a la espera.*
5. *Insistir en el registro de datos desagregados por sexo en toda actividad promovida por el Ayuntamiento y centro afines. En todas las actividades de deporte y cultura en las que hay que dar el nombre (udaleku, monográficos, talleres...) están recogidas desde el 2013. En teatros o charlas es mas difícil y se calcula un poco a ojo.*
6. *Gestionar un buzón de sugerencias en el ámbito de la igualdad. No se ha llevado a cabo. Actividad a realizar en este año.*
7. *Participar en el Foro Anual de Emakunde. Una trabajadora del Ayuntamiento acudió a una jornada de Emakunde, por no poder asistir la Concejala.*
8. *Realizar una propuesta de inclusión de la perspectiva de género en las actividades de cultura, ocio y deporte. Se puede decir que se tiene en cuenta la inclusión de la perspectiva de género en las actividades culturales. En cuanto al deporte, en el escolar en concreto sería un poco más dudoso puesto que la mayoría de éste está dirigido a los chicos (futbol, pelota). Queda mucho trabajo por hacer.*
9. *Informar a las instituciones y a la ciudadanía del Plan de Igualdad del municipio. Se hizo la presentación el 10 de diciembre. Acudieron 10 personas, 6 mujeres y 4 hombres, además de dos concejalas y el técnico de Agenda 21. De allí salió el grupo de trabajo.*



10. *Aprovechar los foros existentes (Agenda Local 21, Grupo de Seguimiento del Plan de Normalización del Uso del Euskara y Consejo de Cultura) para consolidar recursos personales y económicos que posibiliten la realización de acciones en el ámbito. Durante este año se han utilizado los foros existentes puesto que hay participantes en este grupo que lo son también de los otros (un concejal y una concejala, en concreto) y se ha intentado integrar la perspectiva de género en las actividades propuestas desde estos foros. Así, durante el año ha habido un taller de rap en el Gazteleku.*
11. *Realizar un uso inclusivo de la comunicación, tanto escrita como oral. Desde el Ayuntamiento y su administración se ha revisado todo lo escrito y podemos decir que en todos los escritos se hace uso inclusivo del lenguaje. En cuanto al oral, es otro tema. Creemos imprescindible un curso de formación para que poco a poco desde el ayuntamiento se use el lenguaje oral de forma inclusiva.*
12. *Mantener la WEB con un uso inclusivo de lenguaje e imágenes. Creemos que por ahora se va cuidando. Es una actividad a no descuidar.*
13. *Incorporar el uso no sexista del lenguaje en la guía de procedimientos administrativos frecuentes. Creo que por ahora se va cuidando. Es una actividad a no descuidar.*
14. *Alimentar la sección de igualdad de la web, de manera regular. Hemos empezado, pero como los dos anteriores puntos éste también es para trabajarlo continuamente.*
15. *Incluir la igualdad como criterio de valoración en la concesión de subvenciones a actividades culturales y deportivas. Está incluida por objetivos propuestos fomento de la participación igualitaria de las mujeres y hombres y son los más valorados (3 puntos).*
16. *Realizar acciones de formación en coeducación en el CSC, con las familias usuarias de la ludoteca. Se es consciente de la necesidad de trabajar en este punto puesto que son muchas las familias que son usuarias de la ludoteca, pero en la mayoría de los casos es la madre la que se acerca a ella. Pendiente para este año.*
17. *Difundir los valores de la igualdad y asignación de roles, en Hamazazpi y web. En la Web, se ha creado un apartado de Igualdad, fuera de Servicios Sociales donde estaba antes . Ahí mismo se anunció la presentación del plan. En Hamazazpi se ha creado un txoko de igualdad desde donde dar a conocer las actividades organizadas en Zigoitia y por qué no, hacer pedagogía del tema y también aparecerán algunos consejos sobre el lenguaje.*
18. *Realizar actividades de difusión a favor de la igualdad en fechas conmemorativas. (Ej. 8 marzo). El 8 de marzo se proyectó la película “ ” y contamos con la representación de la obra de teatro “ “. Para el 25 de noviembre se hicieron dos declaraciones institucionales. Alrededor de esta fecha tuvimos la suerte de que un grupo de jóvenes de Zigoitia presentara un video al concurso Beldur barik, donde consiguieron un buen puesto.*
19. *Realizar el concurso de pancartas sobre un tema de igualdad. No se ha llevado a cabo, por tanto queda pendiente, si se considera interesante.*



20. *Realizar una actividad de igualdad en el CRAD. No disponemos del dato pero en contrato queda establecido que se tiene que realizar.*
 21. *Difundir el manifiesto elaborado en el taller de fomento del empoderamiento. No se ha realizado.*
 22. *Difundir el documento de sensibilización generado en el taller conversando sobre igualdad. No se ha realizado.*
 23. *Conmemorar el día de la mujer en el mundo rural (octubre). No se ha realizado.*
 24. *Realización de espacios de reflexión, vinculados a celebraciones del municipio, sobre la corresponsabilidad*
Adibideak/ Como ejemplos::
 - *Inauteriak / celebraciones de carnaval,*
 - *Ikasturte bukaera / de fin de curso,*
 - *Gabonak (frontoian) / navidad (en el frontón)*
 - *Eguzki Jaia*
 - *GKZko erabilera anitzeko gelako hausnarketa txokoa / txoko reflexión en aula multiusos del Centro Sociocultural*
- No se han creado.**
25. *Asumir el protocolo para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres en ámbito municipal. Suponemos que la trabajadora social cuenta con uno.*